

# Charte du cow-lectif

ingredia  
DAIRY EXPERTS

– Dairy explorers since 1949 –

Certified



Corporation



Riches du savoir-faire et de l'engagement de nos équipes, de notre ancrage territorial dans les Hauts-de-France et de notre rayonnement international, notre mission est de toujours mieux nourrir et protéger. Orientée vers une production durable respectueuse des individus et de la terre, nous avons rejoint la communauté internationale des entreprises B Corp, preuve de nos engagements forts au service de la RSE.

Pour ouvrir la voie vers un monde meilleur, tout en faisant face aux aléas de notre environnement qui se succèdent (crise sanitaire, dérèglement climatique, crises internationales, ...), nos équipes font preuve de résilience, d'agilité et d'innovation au service de nos clients et de nos éleveurs adhérents de notre Groupe coopératif.

Plus que jamais, notre collectif de travail doit pouvoir s'appuyer sur une Charte, c'est-à-dire des règles claires et partagées, des valeurs fortes et porteuses de sens auprès de nos parties prenantes tant internes qu'externes.

Cette Charte vise aussi à entretenir un environnement de travail alliant sécurité et bien-être, développement des compétences, performance et innovation, pour une garantie d'équité et d'inclusion.

La force de notre collectif est la condition clé pour, ensemble, poursuivre avec succès l'aventure des Explorateurs Laitiers débutée depuis déjà plus de 75 ans !

**« Cela garantit une  
approche cohérente  
et équitable en  
matière de ressources  
humaines. »**



# Nos valeurs

ingredia  
DAIRY EXPERTS

– Dairy explorers since 1949 –



## Innovation

Ancrées dans la culture du groupe coopératif, l'innovation et l'expertise sont au cœur du développement de Prospérité Fermière Ingredia.

Nous innovons constamment au côté de nos adhérents et de nos partenaires pour une production toujours plus durable et valorisée ainsi que pour des actifs santé et des protéines novatrices pour leurs caractéristiques fonctionnelles et nutritionnelles.

**10%** des effectifs dédiés à l'innovation.



## Esprit d'équipe

Entreprise à taille humaine, nous croyons vivement en la proximité relationnelle et en la force du collectif.

C'est pourquoi, nous encourageons toujours plus le travail collaboratif pour permettre à chaque potentiel de pouvoir s'exprimer, s'épanouir et se développer.

Le capital humain étant un véritable vecteur de performance !

**470** collaborateurs

**9 000h** de formation pour les salariés

**93/100** Index Femmes/Hommes

# Nos valeurs

ingredia  
DAIRY EXPERTS

– Dairy explorers since 1949 –



## Eco-responsabilité

Notre engagement envers l'éco responsabilité se traduit par des initiatives concrètes telles que la réduction de notre empreinte carbone, la promotion de l'agriculture biologique et la mise en place de partenariats avec des acteurs engagés dans la préservation de l'environnement.

**155** diagnostics d'exploitation Boviwell (Bien-être animal)

**21** labels et prix pour notre politique RSE

## Performance

La performance est une composante essentielle de notre activité. Nous nous fixons des objectifs ambitieux et mobilisons nos ressources pour les atteindre avec succès. Atteindre l'excellence dans notre quotidien, viser le dépassement de soi dans le but ultime de satisfaire nos clients, de valoriser notre lait et d'assurer la pérennité de notre collectif.



**46%** du chiffre d'affaires à l'export

**74%** du chiffre d'affaires en ingrédients



## Oser entreprendre

Oser entreprendre fait partie de notre ADN. Nous encourageons les équipes à réveiller les initiatives, développer le travail en mode projet et accompagnons les idées novatrices !

**>20** installations de jeunes agriculteurs.

# Nos engagements

ingredia  
DAIRY EXPERTS  
– Dairy explorers since 1949 –



- **Inclusion** : Favoriser un environnement de travail inclusif et respectueux, gage de diversité et d'égalité des chances au sein de la coopérative.
- **Sécurité** : Garantir les conditions de travail en assurant la santé physique et mentale des collaborateurs et en mettant en place des programmes de prévention des risques professionnels.
- **Développement humain** : Encourager le développement de chacun par la mise en place de parcours de formation adaptés.
- **Qualité de Vie au Travail** : Promouvoir une culture du bien-être au travail et offrir le meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.
- **Éthique** : Respecter les principes éthiques et les valeurs de responsabilité sociale, dans toutes les activités de la coopérative.